

# 信義報

XIN YI BAO

● 2019年3月28日 星期四 总第一八七期 内部刊物

XYG 信義集团工会主办 www.xinyiglass.com 编辑部电话: 0553-2660889



## 信義玻璃及信義光能通过香港质量保证局绿色金融认证

领先汽车玻璃、节能建筑玻璃及优质浮法玻璃综合制造商信義玻璃控股有限公司(信義玻璃)(股份代号: 00868)及全球领先的超白光伏原片玻璃制造商信義光能控股有限公司(信義光能)(股份代号: 00968) 2019年3月25日欣然宣布其成功获得香港质量保证局(HKQAA)颁发的绿色金融发行前证书, 是对集团的环保节能产品及绿色项目的重大肯定。

信義玻璃及信義光能一直致力推行绿色环保工作。信義玻璃作为全球领先的综合玻璃制造商, 为中国最大的高档LOW-E环保节能玻璃生产商之一, 长期致力于高科技和环保节能产品的研发, 各工业园均采用高效清洁能源天然气为主要生产燃料, 国内七大生产基地全部通过了ISO14001环境管理体系认证。而信義光能作为再生能源相关行业的一

份子, 不只在营商上支持再生能源的推广及应用, 亦在日常营运推动源头减废、善用资源, 实行各种减排措施, 创造绿色空间。

信義玻璃及信義光能主席李贤义

博士(铜紫荆星章)表示: 集团很高兴能够获得绿色金融认证, 既能促进全球绿色金融及产业的发展, 更是对集团持续在环保工作的努力给予肯定。信義系集团一直秉承一贯使命——引领绿色新生活。通过不断加大产品研发和创新, 整合和优化“绿色”产业链, 为客户带来环保节能的产品的同时, 为创造一个绿色节能的社会作出贡献。集团持续加强环保技术研究并设立专项资金, 建立了一套专业

的环保管理队伍, 累计投入超过人民币1亿元。未来, 集团会利用绿色金融认证所带来的优势, 继续促进可持续发展, 为未来缔造更绿色的生活环境。



## 芜湖浮法公司900T/D生产线冷修技改项目顺利点火



(本报讯 通讯员 许晓明)

芜湖浮法公司900T/D生产线冷修

技改项目圆满结束, 并于3月15日8点58分隆重举行了点火仪式。仪式由浮法公司生产部毛军部长主持, 信義集团常务副总裁许必忠、副总裁冷雪峰、总裁助理吴亚丽、芜湖浮法公司副总经理王峰、河南安装公司师国强等领导出席了此次点火仪式, 在全体员工的聚目见证下, 共同开启点火按钮, 烤窑工作正式拉开序幕。

此次点火是继去年700T/D冷修点火投产后, 信義浮法玻璃窑龄周期改建方面的又一突破。从旧窑停产冷修到成功点火仅用时135天, 大大低于行业冷修周期。此举对于巩固信義浮法玻璃产能、稳定华东大尺寸中厚板浮法玻璃市场供给、助力信義玻璃持续引领行业翘楚地位均起到了良好的推动作用。

## 广西壮族自治区陈武主席莅临北海工业园参观调研

**(本报讯 通讯员 易军平)** 3月21日下午16:50, 广西壮族自治区主席陈武率自治区有关厅、局领导到信義玻璃北海工业园项目现场参观调研, 北海市委书记、市人大常委会主任王乃学, 市长蔡锦军、副市长陈勋, 市政府秘书长郑定雄等领导一行陪同参观, 信義集团副总裁张明热情接待了调研的各位领导。

信義玻璃北海产业园项目投资约122亿元, 其中, 汽车前挡夹层玻璃及优质浮法玻璃项目一期首条生产线将于9月建成投产, 这将是目前全世界同类设备中先进的生产线。

在项目施工现场, 信義集团副总裁张明介绍了信義玻璃北海产业园项目进展情况, 得益于北海良好的营商环境, 一期项目筹建工作进展顺利, 打造了信義北海新的建设速度。陈武对信義玻璃的生产规模与行业前景以及项目进度表示称赞, 并表示: 我们引进项目, 不能单纯只看投资量, 更要看重技术含量, 看重

项目的带动力。同时要求北海市要扭住重点指标、对标争先, 继续优化营商环境, 全力支持像信義一样专注实业的大型企业。



## 四川省商务厅二级巡视员、外资处处长陆平一行莅临德阳工业园参观

**(本报讯 通讯员 黄如飞)** 3月4日15点, 四川省商务厅二级巡视员、外资处处长陆平, 在德阳商务局副局长张扬武、德阳经开区管委会副主任王舰、德阳经开区商务局局长唐小懿的陪同下莅临德阳工业园参观调研。

德阳工业园负责人汤炎成总经理、办公室部长黄如飞热情接待了陆处长一行。双方首先在办公楼一楼贵宾厅就我司一期项目正常生产及二期项目落地方面进行深入的沟通和交流。我司期望商务厅领导就产业政策细化等方面

能够积极给予协调和帮助, 为尽快落地我司二期项目提供大力支持。座谈会后, 汤总陪同陆处长一行分别参观了浮法镀膜线、冷端生产线及光伏生态园, 陆处长一行对我司的生产规模及发展前景表示了充分的肯定。

## 长春中白科技园科技有限公司领导莅临营口工业园参观指导

**(本报讯 通讯员 于海波)**

2019年3月12日下午, 长春中白科技园科技有限公司相关领导莅临我司参观指导。营口建玻公司销售部部长张伟、生产部部长张辉、长春办事处经理王海滨进行了接待。

考察期间, 我司接待人员对信義玻璃的产业情况及生产规模进行了详细介绍, 张伟部长针对营口建玻合作的东北区项目及营口所处的地理优势进行讲述。之后在客户考察建玻生产车间的过程中, 生产部部长张辉关于营口建玻的加工能力及产品结构的多

元化等方面进行了详细讲解, 同时销售部技术支持于海波对于客户提出的幕墙光畸变形、玻璃传热性能等问题进行详细解答。

最后针对中白科技园项目特殊的玻璃结构和加工难度等问题, 双方领导在办公楼二楼大会议室进行了深入探讨。我司为客户们提出的需求及成本控制贡献了合理性的建议, 同时客户们对我司的实力及专业技术也给与充分肯定。

中白科技园项目的促

成不仅能够提高营口建玻的业绩, 更重要的是通过该项目可以在国内外市场间接的宣传信義品牌的口碑。



## 深圳工业园向龙岗区税务局 第四税务所赠送锦旗

(深圳财务部 郁玲玲)

在国地税合并以及国家倡导为企业减税减负的大环境下，税务机关与企业的联系越来越密切，税务机关既为企业提供各种税收优惠政策信息，又监督企业纳税缴税。为了增进与税务部门的联系，感谢税务部门对信义的帮助，3月7日，深圳汽玻公司副总经理董群焕带领财务部董兴豪助理等人到国家税务总局深圳市龙岗区税务局第四税务所赠送锦旗，第四税务所的彭文辉所长接受了锦旗，并对我司一行人员的到来进行了热情接待。

在赠送锦旗后，董副总同彭所长对于当下两会关于税收优惠政策进行了咨询，了解是否有符合我司的优惠政策。彭所长对于我们的问题都一一作了回答，并承诺如果有最新的动态，定会及时通知我司。税务工作离不开企业的支持，信义作为一类企业，信用等级一直是A，一直依法纳税，是龙岗区甚至是深圳市所有企业的纳税典范。

最后彭所长表示，为了加强双方的沟通和了解，以后会多带领税务部的同事到信义走访交流。对此董副总经理代表公司表示了热烈欢迎。



## 东莞工业园举办中、高层管理干部座谈会

3月12日，东莞工业园在公司小礼堂召开了中、高层管理干部座谈会。东莞工业园园长廖江洪、东莞奔迅公司总经理黄国军、东莞浮法公司副总经理吴茂芳出席座谈会并发表讲话，东莞工业园部长助理级及以上管理干部60余人参加此次座谈会，座谈会由东莞办公室主任陈霞主持。

座谈会上，黄国军总经理、吴茂芳副总经理分别对工业园内的“廉洁、禁烟、禁赌、禁毒”等课题分享了自己的管理经验和看法。之后，廖江洪总裁助理强调：廉洁是公司严抓、严管、重宣传、重预防的工作，要求各管理干部要切实做好“廉洁、禁烟、禁赌、禁毒”等管理与宣传工作，深入基层了解和关注员工的思想动态、行为表现等各方面情况，引导员工积极参与公司的业余文化活动。同时，廖总提倡公司后续应多开展此类座谈会，增加工业园内管理干部的

交流，一起分享管理经验，为管理好工业园群策群力，从而提升工业园内全体员工的归属感。最后，东莞建玻公司国内销售部部长刘国强、东莞财务部部长助理曾冶就“廉洁管理”和“如何做一名信义事业经理人”做了心得分享。

此次座谈会的成功开展，不仅是公司中、高层管理干部对“廉洁、禁烟、禁赌、禁毒”等问题的交流和分享，同时也反映公司严明纪律的管理态度，对大家有深刻的警醒和告诫作用。  
(东莞办公室 梁妙语)



## 德阳八角派出所至德阳工业园开展 “严厉打击赌博违法犯罪”宣传活动

为净化社会风气，营造良好的社会环境，保障人民群众安居乐业，从2019年起，德阳市经开区公安局依法严厉打击赌博违法犯罪活动。3月14日下午，德阳市八角派出所民警程宇警官到德阳工业园开展“严厉打击赌博违法犯罪”宣传活动。程警官为大家宣讲了打击活动的范围：以营利为目

的聚众赌博、计算机网络赌博、电子游戏机赌博、麻将牌赌博、扑克牌赌博、非法赌球、赌马、非法彩票、微信红包群赌等各种形式的赌博活动，并为大家发放了宣传手册，希望广大人民群众能够提高自觉抵制赌博的能力，从而增强法律意识。

(德阳办公室 荣欣)

## 芜湖办公室开展安保人员职业素质提升培训

为加强安保人员责任心、提高安保队伍整体素质及快速反应能力，3月9日下午，芜湖办公室在培训教室开展安保人员职业素质提升培训，共50余名安保人员参加培训，本次培训特邀集团安全专员孔帅帅主讲。

课堂上，培训老师从安保人员执勤的方法、重点部位特殊巡检和管控、执勤装备的使用和使用时机、常遇问题处理和后期处理方法等四部分

进行了细致讲解。同时，列举了四个代表性案例情景，进行了现场分享及应对分析得到了参训人员的积极响应。

通过培训，使参训安保人员对工作有了全新的认识，强化了服务意识，增强了处置突发事件的能力，提高了自身素质，使每位安保队员都能按照工作要求，圆满完成各项安保工作任务。  
(芜湖办公室 陶印之)

## 东莞浮法公司召开2019年质量管理评审会议

3月6日16:00, 东莞浮法公司在会议室召开了2019年质量管理评审会议。本次会议由东莞浮法公司副总经理吴茂芳主持, 生产部部长王小刚、设备部部长何文三、品管部部长助理肖甫军、国内销售部部长助理杨镇城等人出席了本次会议。

会议上各部门负责人分别对2018年工作进行终结, 并对2019年三大体系评审工作进行规划。之后, 吴茂芳副总经理对本次质量管理评审会议进行总结并提出了指导意见。吴总充分肯定了质量体系、能源体系、环境体

系在公司管理中的重要意义, 一套严谨、完善的管理体系不仅符合国家要求, 同时还能更省时、省力的完成许多平时不易完成的工作, 督促企业发展清洁能源, 减小污染浪费, 真正做到可持续发展。值得一提的是, 2019年浮法镀膜线也将纳入质量管理体系中, 质量管控工作也必将会更全面、更合理、更优秀。

2019, 新的起点, 新的机遇, 相信在各位领导及信义人的共同努力下, 东莞浮法公司必将蒸蒸日上、再创佳绩! (东莞浮法公司 刘凯)

## 德阳工业园开展《团队沟通与协调》培训

3月10日16点15分, 德阳工业园“基层管理干部训练营(第一期)”系列课程——《团队沟通与协调》如期在综合楼培训室举行。此次课程由德阳工业园汽玻生产部部长孙金文担任培训讲师, 德阳工业园各公司40多名基层管理干部及内部讲师参加了此次培训。孙老师就提升基层管理干部在日常工作中的团队沟通与协调进行了详细讲解。课堂上, 孙老师将到场学员分成6个小组, 在讲解过程中不断提出问题与学员互动, 学员积极回答, 并采取积分制小组竞赛, 使学员积极参与到课程中。培训历时约100分钟, 课堂气氛非常活跃, 学员回答积极、踊跃参与, 培训效果获得学员

一致好评。

学员们纷纷表示: 通过参加此次课程使自身受益匪浅, 在今后的基层管理中遇到沟通难题有章可循, 有法可依, 在部门协调沟通中有技巧, 有方法, 实现跨部门沟通的双赢效果。课程最后, 培训专员荣欣为得分最高的两个小组分发了小礼品以作鼓励。

(德阳办公室 荣欣)



## 东莞工业园成功开展2019年大学生储备人员训练营



(东莞办公室 梁妙语)

为满足公司发展的需要, 加强人才队伍建设, 建立企业人才库, 更好地为公司进行人员储备, 同时帮助储备人员顺利地由“学生”到“社会

人”的角色过渡, 东莞工业园成功开展为期一周的大学生储备人员训练营。

训练营第一天, 荣幸邀请到东莞奔迅公司王亮副总经理为大学生储备人员讲述了玻璃的历史和行业前景以及信义的发展历程, 让大家对信义集团有了清楚的认识。最后王总用自己的成长经历和心得体会激励了大家工作的意志。之后的一周集训, 办公室精心安排了相关课程, 其中包括生产线参观, 心态、沟通、公众表达能力

## 营口浮法设备部开展《叉车操作与保养》技能培训

叉车是工业搬运车辆, 在公司扮演着非常重要的角色, 是玻璃转运中的主力军, 是玻璃下架、发货装车必不可少的设备。为进一步加强叉车安全监管, 规范区域内叉车的使用, 提升叉车操作人员的安全意识, 3月13日营口浮法设备部组织园区叉车驾驶员进行相关日常操作与保养培训。

培训会上, 营口浮法设备部叉车维修刘老师首先作了开班动员, 从法律法规和安全生产的角度阐述了叉车培训的重要性。随后, 刘老师向学员们介绍了电力叉车及内燃叉车的车辆基本知识, 其中着重介绍了常见的电力平衡重式叉车的构造、性能、基本操作和相关注意事项。最后针对叉车的日常操作技巧以及保养方法进行了详细的介绍。

此次培训不仅提升了参训人员的技术水平和安全意识, 更提高了园区叉车操作人员的基本素质, 为园区叉车的安全运行奠定了良好基础。(营口浮法公司 李起成)

的培养、办公技能的学习以及拓展训练等培训。

大学生训练营于3月7日圆满结束, 办公室根据各大学生储备人员的专业和意愿, 对大家初步进行了岗位匹配。之后30位储备人员将根据《大学生储备人员管理制度》进入为期6个月的实习阶段。期间, 办公室将持续跟进储备人员的实习表现, 不定期的对储备人员进行培训和考核, 以做好公司储备人员的选、育、用、留等服务工作。

## 东莞工业园举办《多姿多彩、魅力女人》晚会

为庆祝三八妇女节，感谢信义女同胞们为公司发展所做的贡献，让广大女性员工在工作之余能放松身心，给她们创造增进感情、展现自我的机会，3月8日晚上7点08分，信义玻璃东莞工业园举办了《多姿多彩、魅力女人》女王节晚会，东莞工业园200多名的女职工到场参加了本次晚会。

晚会在优美的乐曲中拉开序幕。晚会现场设有才艺展示、游戏互动、现场抽奖等娱乐节目，整场晚会气氛热烈非常，节目新颖时尚，精彩纷呈。台上表演的和玩游戏的员工积极投入，台下观众笑声连连，整个晚会现场呈现出一片快乐热闹的景象。除了举办多姿多彩的女王节晚会，东莞工业园还专门为公司所有女职工发放了固定礼品，表达了公司对广大女职工三八妇女节的关心和慰问。

今天的女人，巾帼不让须

眉；今晚的女人，格外妩媚动人。在这样一个特殊的日子里，女性同胞们放下了年龄、放下了工作和家庭的压力，轻松地度过了一个属于自己的夜晚。女人半边天，作为新世纪的女性，肩上担负着家庭与事业的双重责任。因为有了她们，我们的天空更加美丽；因为有了她们，我们的世界更加精彩。女人如花，常开不败，女人如歌，经久不衰。最后祝愿信义的女同胞们节日快乐，用自己独特的魅力和自信继续做一个独一无二的幸福女王！

(东莞建玻公司 龚路芳)



## 东莞建玻公司举办第一季度员工生日晚会



3月14日晚，东莞建玻公司在新饭堂为第一季度过生日的员工举办生日晚会，来自建玻公司各部门的员工共计100余人参加了本次生日晚会。

生日晚会的举办，凝聚了公司对员工的深切关怀，表达了公司对员工长期以来辛勤工作的肯

定和感谢，也体现了信义玻璃“以人为本”的良好企业文化。“以人为本”是现代企业的核心竞争力，一个优秀的企业应该具有内涵丰富的企业文化。亲情管理、人性化管理是企业必不可少的一部分。公司为每月过生日的员工举办生日会，每次认真策划、精心准备，力求让员工感受到公司的良苦用心，感受到公司对员工的深切关怀。

通过举办生日会，将进一步提高员工工作积极性，让大家体会到信义大家庭的温暖，同时也体验到了信义家庭式的文化内涵。

(东莞建玻公司 龚路芳)

## 江门工业园举办“关爱自然·植树添绿”植树活动



(江门办公室 冯文东)

3月12日，为了坚守引领绿色新生活的企业使命、加强企业文化建设、美化工业园的环境，江门工业园举办了以“关爱自然·植树添绿”为主题的植树活动。本次活动由江门浮法公司总经理赵建军倡导，要求工业园部长助理级以上管理干部全员参与。

春意盎然，万物欣欣向荣，正是植树的好时节。在江门工业园地磅附近的空地上，他们热情高涨，挥动着锄头和铲子，挖坑、拉线、埋土、浇水，挥洒着汗水，你扶我植，亲自把每一棵小树种植到肥沃的土壤上。此次植树活动共种上了30多棵小木棉，为江门工业园增添了几分绿意，成为了一道亮丽的风景线。

十年树木，百年企业。十年后，这些树木会成长为郁郁葱葱的树林，见证信义集团辉煌的发展历程。信义集团也会犹如树木般不断发展、壮大，必将缔造杰出的百年玻璃企业，成就世界一流的品种。

## 信義榜样人

潘明军，2013年2月22日进入信義玻璃，现为芜湖光伏公司压延生产部六窑熔化工程师。

在工作中，潘明军立足本职岗位，兢兢业业，勇挑重担，不怕苦、不怕累，认真做好每一项工作。2014年潘明军参与芜湖光伏三期熔窑的筹建工作。在筹建过程中，认真负责，高效地完成了领导安排

的各项工作，得到了员工和领导的高度评价。

从熔化组员到熔化工程师，潘明军是踏踏实实干出来的。他刻苦钻研，善于总结分析，结合现场实际操作提出了很多方面的改进意见，大大提高了工作效率；同时不断地学习提高自身的业务技能和综合素养，经常与同事一起沟通分享经验，传授技能，带出多名技术骨干，是大家学习的好榜样。



## 千里之行，始于足下

时间飞逝，春节爆竹声声的喧闹刚刚从此耳边回落，翻看日历2019年已经走进了三月份。告别与家人的团聚，背起远行的行囊，收起亲人的嘱托，一切清零，满载新的期许与动力。

每次走在工厂里面，都被公司大大的红色宣传标语吸引“追求卓越的过程，享受完美的结果”。即使时常出差在外，也时时勉励自己，结果重要，过程更重要，因为自己深知：不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海。

记得在一次出差中东拜访客户时，偶然看到客户公司的墙上挂着一个装裱讲究的公司宣传标语：A JOURNEY OF THOUSAND MILES BEGINS WITH A SINGLE STEP.当时心里产生了很大的共鸣，马上拿起手机拍照留念。尽管语言是不同的，但其中阐述的道理却是一样的——千里之行，始于足下。

因为销售工作的需要，出差拜访客户或接待客户是自己工作中重要的组成部分。2018年10月1日是一个值得自己铭记永远的日子，那是一次完美的出差经历。因为在那天自己有幸参与并见证了公司在香港会展中心举行的盛大的信義公司成立三十周年庆典活动。冠盖云集，声势浩大的庆

典活动彰显了信義公司“自强不息，善待天下”的企业文化与“引领绿色新生活”的公司使命。

信義公司目前已经成为同行业的翘楚，可是在30年前公司创立之初也是从一个小作坊做起，租住厂房，引进设备，出国学习，自谋生路，摸着石头过河，一点点从无到有，从弱变强，不忘初心，历经风雨成就了当今行业内无可撼动的玻璃帝国。

请进来，走出去。迈出国门，走进市场的最前沿能更加真切的了解市场的风云变换，体会国家的日益壮大，地球虽然很大，可是世界也越来越小。40年前改革开放初期，我们的产品不被外界所认可，MADE IN CHINA的产品是劣质假冒的代名词。可是放眼当今，全球无数中国企业都在努力塑造自己的品牌，抢夺国际市场，引领行业潮流。我去过中东、非洲几个国家，在当地哪里都能见到华为公司的员工，他们孜孜以求，辛勤耕耘，目前华为已经成为我国对外树立最成功的品牌，得到当地企业和用户的高度认可，作为中国人自己也深感骄傲。

没有比较就没有差距，师夷长技以制夷，出差期间我们能够体会到自身存在的问题与差距。竞争对手由于早于我们进入市场，加之与国际市场关注与重视，已经在技术与服务方

面取得了暂时的领先。有个奇怪的现象我们觉察到，很多国际知名品牌公司雇佣的管理和技术人员都是印度人，尽管华人在当地人数总量占有优势，但是能够在企业内担任要职的中层管理以上人员屈指可数。这不仅让我们思考这其中的原因，也对这个国家的教育制度，特别是语言的培养暗暗感到佩服。

谈到英语的学习，我自己也深有体会。目前网络上和市面上充斥着很多打着30天/60天速成旗号的骗子机构，成功没有捷径，坚持是唯一的出路。语言的学习就像是学习游泳需要慢慢积累，然后勇敢跳下泳池才能掌握；也像是我们学习驾车，不能只听教练耳提面命，更需要自己大胆开车上路，亲身感受。出差国外的时候跟很多华人沟通，他们之前也没有接触过专业英语培训，但是自己在日常生活中敢于张口与外国人沟通，战胜内心的害羞与胆怯，遇到听不懂的时候换种说法或者反复的跟对方确认，直到自己掌握为止。很多人因为不懂的坚持，学习外语的道路上半途而废，花了很多时间成本，没有突破瓶颈；而那些意念坚定，几十年如一日的人最终体会到了成功的感觉。正所谓纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。（营口建玻公司 郑元志）